

Matchmaking MOOI in Beweging

WP 4 Veilige sportomgeving voor (jeugdige) topsporters

7 september 2023

Programma

- Opening door Antoine de Brouwer (kwartiermaker ZonMw)
- Toelichting strategisch plan (zie ook praatplaat WP4)
- Initiatief ‘consortium’ door Nicolette van Veldhoven



...

<https://f.io/3R5R1oNs>

Subsidieoproep - algemeen

Kennis ontwikkelen over een (sociaal) veilige sportomgeving voor (jeugdige) topsporters

Bedrag: 300.000 euro

Deadline aanvraag: 14 november 14.00 uur

Looptijd: max. 36 maanden

Contactpersoon ZonMw:

Jarno Hilhorst (senior programmamanager)

sportenbewegen@zonmw.nl

Subsidieoproep - doel

- Kennis over een (sociaal) veilige sportomgeving voor (jeugdige) topsporters
- > Transitie van 'prestatie centraal' naar 'sporter centraal'

Twee kennisvragen centraal:

1. Onder welke voorwaarden kunnen (jonge) topsporters zich optimaal ontplooiën?
2. Hoe verandert een cultuur met focus op het leveren van prestaties naar 'mens en maatschappij' centraal?

Subsidieoproep - inhoud

- Uitwerking deelvragen en voorstel onderzoek en innovatie incl. concrete thema's dat bijdraagt aan beoogde transitie
- Fase 1: goede voorbeelden, literatuuronderzoek, netwerkontwikkeling
- Vervolg: verdiepend onderzoek, experimenten, implementatie
- Iteratief proces, onderzoek en praktijkontwikkeling hand in hand
- Niet gericht op breedtesport
- Inclusief commerciële topsport

Subsidieoproep – wie mag aanvragen?

- Samenwerking minimaal één hogeschool, één universiteit, één overheidsinstelling en één sportorganisatie
- Hogeschool of universiteit fungeert als hoofdaanvrager
- (jeugdige) topsporters en coaches zijn betrokken
- NOC*NSF, bonden en TeamNL centra zijn betrokken
- Actief op zoek naar ‘unusual suspects’ – andere sectoren, andere vakdiscipines, kritisch geluid

Subsidieoproep - samenwerking

Mogelijke aansluiting met:

- SPRONG MOOI subsidieaanvraag bij SIA door hogescholen met lectoren sport en bewegen
- Mbo-instellingen en practoraten
- Kenniscentrum Sport en Bewegen
- Sportinnovator-netwerk
- Sport Data Valley

Let op: om ongeoorloofde staatssteun te voorkomen is een samenwerkingsovereenkomst tussen de aanvragers verplicht.

Subsidieoproep – aan te vragen?

- Max. 300.000 euro, streven naar 1 consortium dat uitvoert
- Looptijd 36 maanden (t/m april 2027)
- 20% van totale projectbudget is cofinanciering

Deadline aanvraag: 14 november 14:00 uur

Specifieke voorwaarden bij begroting:

- Minimaal 5% budget communicatie & implementatie
- Minimaal 15% budget organisatie, specifieke expertise en praktijk

Subsidieoproep – wat aanleveren?

- Uitwerking subsidieaanvraag met invulvelden op Mijn ZonMw (plan van aanpak, toelichting op relevantie, haalbaarheid, impact etc.)
- Bijlage projectbegroting
- Letters of commitment (partners die co-financieren)

Deadline 14 november 2023 14:00 uur

+ verklaring akkoord ingediende aanvraag (1 week na indiening)

- Samenwerkingsovereenkomst met handtekeningen aanvragers die moet worden geaccepteerd door ZonMw

Voor start van project

Subsidieoproep – beoordeling relevantie

- Relevantie; bijdrage aan doel oproep en oplossen wicked problem, aansluiting lopend onderzoek
- Participatie van eindgebruikers; echte betrokkenheid en o.a. sporters en talentencentra
- Innovatie; patronen en ‘oude’ gewoonten doorbreken
- Impact; toepassing van nieuwe kennis in praktijk, beleid, onderwijs en onderzoek.

Subsidieoproep – beoordeling kwaliteit

- Probleem- en doelstelling; helder en origineel
- Plan van aanpak; ontwerp, methoden etc.
- Haalbaarheid; SMART én flexibel, risicobeheersing
- Expertise en ervaring; passende expertises, samenhang en diversiteit van partners, heldere uitwerking taken en rollen

Subsidieoproep - beoordeling

- Onafhankelijke beoordelingscommissie
- Beoordeling op kwaliteit, relevantie en begroting
- Aanvraag moet minimaal goed en relevant zijn om voor subsidie in aanmerking te komen
- Schriftelijke beoordeling, wederhooraanvragers, interviewvergadering, eindoordeel en prioriteitstelling commissie (zie tekst subsidieoproep)
- Besluit over subsidie bestuur ZonMw

Subsidieoproep - tijdspad

- 14 november 2023, 14:00 uur deadline aanvraag
- 29 november, schriftelijke beoordeling
- 13 december, deadline wederhoor door aanvragers
- Eind januari 2024, eindoordeel commissie en besluit ZonMw
- Uiterlijke startdatum 24 april 2024 (samenwerkingsovereenkomst)

Vragen?

Jarno Hilhorst, sportenbewegen@zonmw.nl

De maatschappelijke waarde van topsport vergroten

Veilige sportomgeving voor (jeugdige) topsporters

Prof. Dr. Nicolette Schipper-van Veldhoven

Dr. Vidar Stevens



Vergroten en zichtbaar maken van maatschappelijke waarde topsport

Strategisch plan voor onderzoek & innovatie

Inleiding

Topsport is onmisbaar in Nederland. Het inspireert, verbindt en brengt plezier. Nederland is trots op de successen van onze sporthelden en we bereiken een groot publiek met de prestaties van de Nederlandse topsport.

De discussie over de maatschappelijke waarde van topsport neemt toe in het publieke debat. De normen in de samenleving veranderen en hebben steeds meer invloed op de wereld van topsport.

Het strategisch plan omvat de kennislacunes om de maatschappelijke waarde van topsport te vergroten en zichtbaar te maken.



Analyse

Het huidige topsportsysteem richt zich voornamelijk op prestaties, met weinig specifieke aandacht voor de maatschappelijke waarde van topsport. Prestaties blijven belangrijk, maar de aandacht moet ook verschuiven naar de omstandigheden waarin de prestaties plaatsvinden. Veranderingen op macro-, meso- en microniveau zijn nodig om de maatschappelijke waarde van topsport te vergroten.



Strategie en agenda

Er wordt uitgegaan van een model met een sturingsmix voor transitie, deze is gekoppeld aan een aantal 'leidende principes' waar we naartoe willen. De concrete kennisvraagstukken die daarna zijn geformuleerd zijn gekoppeld aan deze beoogde (systeem)verandering. Het is belangrijk dat onderzoek, kennisimplementatie, innovatie en opschaling bijdragen aan de gewenste verandering van het gehele systeem.

Uitvoering

Om succesvol bij te dragen aan de maatschappelijke waarde van topsport en de beoogde transitie, is het belangrijk dat onderzoeksinstituten, sportorganisaties, bedrijven en overheden samenwerken in het beoogde onderzoeks- en innovatieprogramma.

Het strategisch plan voor onderzoek en innovatie sluit aan bij het nieuwe landelijke beleidskader voor topsport. Het beoogde onderzoek en de resulterende innovatie leveren inzichten op die direct aan de uitvoering van dit beleid gekoppeld kunnen worden.

Het onderzoeks- en innovatieprogramma dient een minimale looptijd te hebben van 2023 – 2026 en loopt bij voorkeur langer door. Naast mogelijke financiering vanuit het programma MOOI in Beweging (ZonMw) zijn er ook andere financieringsbronnen en is het belangrijk aan te sluiten op reeds bestaande onderzoekstrajecten en consortia.



Sturingsmix voor Transitie

Aanpassen en veranderen regels en richting:

Wat moet er anders?

Het vergroten van de waarde van bredere topsportprestaties.

Transformatieve (sociale) innovaties versnellen

Wat moet opgebouwd worden?

Beter benutten van het platform van de topsport.

Vergroten maatschappelijke waarde van topsport

Leidende principes:

Uitfaseren en afbouwen

Waar moeten we mee stoppen?

Legitimatie van topsport.

**Derk Looibach*

Kennisagenda

Hieronder een selectie van kennisvraagstukken:

- Onder welke omstandigheden ontstaan inspirerende en verbindende effecten van topsport;
- Wat zijn de 'lived experiences' van topsport van de Nederlandse bevolking;
- Onder welke voorwaarden kunnen 'jonge sporters' zich optimaal ontplooiën (inclusief duale opleiding);
- Hoe verandert een cultuur met focus op prestatie naar 'mens en maatschappij';
- Hoe benut je nieuwe (top)sporten zoals Esports/ Urban en commerciële topsporten;
- Wat is de waarde van topsport (kennis) op een gezonde leefstijl (participatie);
- Hoe kunnen topsporters als rolmodellen worden ingezet, wat kunnen we verwachten, wat is de 'echte' waarde;
- Hoe bereiken we het publiek (waarin is interesse?) en kan impact gehaald worden;
- Wat is er nodig om samenwerking met mediapartners en sport(ers)aanbieders te vergroten.



Meer informatie?
Scan de QR-code!

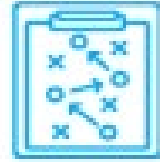


Leidende principes

- Topsport geeft meer dan het neemt en wordt gebruikt bij realisatie van maatschappelijke doelstellingen;
- Voor de Nederlandse bevolking en betrokken actoren op micro-, meso- en macro niveau, zijn de proposities helder en geeft men voldoende steun aan de meerwaarde van de waarden van topsport. Deze meerwaarde van topsport is duidelijk voor politiek, beleid, inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties en topsport systeem zelf;
- Topsport en topsportprestaties leveren aantoonbare bijdragen aan kwaliteit van leven, geluk en welzijn;
- Prestatiecultuur die ook goed is voor 'het zich ontwikkelende talent' inclusief begeleiding;
- De samenleving herkent de maatschappelijke verantwoorde organisatie van topsport.



Wat maakt het probleem wicked.....



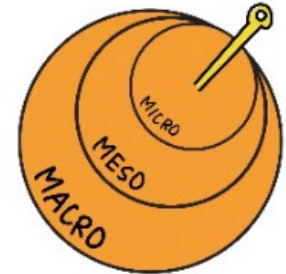
- Het huidige topsport systeem richt zich specifiek op prestaties met weinig aandacht voor de maatschappelijke waarde voor topsport;
- Aandacht voor mistanden en veiligheid in de topsport is onmiskenbaar toegenomen;
- Een steeds verdere verwevenheid tussen sport en andere maatschappelijke activiteiten leidt tot een andere beoordeling van waar topsport voor hoort te staan;
- Aandacht moet ook verschuiven naar de omstandigheden waarin de prestaties plaatsvinden;



Topsport en talentontwikkeling in transitie



- Topsport is onderdeel van een maatschappelijke beweging waarbij een menswaardige en veilige (sport)beleving een steeds grotere rol innemen;
- Veranderingen op micro, meso en macro niveau zijn nodig om de maatschappelijke waarde van topsport te vergroten;
- Wat betekent deze transformatieve beweging voor het topsportsysteem?



Strategie aanpak Wicked Problem 4

De strategie binnen de aanpak van 'Wicked Problem 4' bestaat uit initiatieven en inspanningen om de *positieve aspecten te vergroten* (welzijn van talent/ topsporter, beter topsportklimaat, duurzaamheid), *waarden zichtbaar te maken* (het platform van topsport beter te benutten) én anderzijds door *negatieve elementen te verkleinen* (doping, grensoverschrijdend gedrag, matchfixing, hooligans etc.). Het is daarbij essentieel om naast het benadrukken van de positieve maatschappelijke waarden van topsport ook transparant te zijn over de schaduwzijden van topsport, het *doorgronden van waaruit de prestatiecultuur voorkomt*, aandacht te hebben voor financiële prikkels en afhankelijkheden.



Veilige sportomgeving voor (jeugdige) topsporters

Aansluitend bij de kennisagenda van Wicked Problem 4:

- Onder welke voorwaarden kunnen 'jonge sporters' zich optimaal ontplooiën (inclusief duale opleiding)?
- Hoe verandert een cultuur met focus op prestatie naar aandacht voor 'mens en maatschappij'?

Leidend principe voor verandering: Prestatiecultuur die ook goed is voor 'het zich ontwikkelende talent', inclusief begeleiding (positief/veilig).

Veilige sportomgeving voor (jeugdige) topsporters

Om succesvol bij te dragen aan de maatschappelijke waarde van topsport en de beoogde transitie, is het belangrijk dat onderzoeksinstellingen, sportorganisaties, bedrijven en overheden samenwerken in het onderhavig onderzoeksvraagstuk.

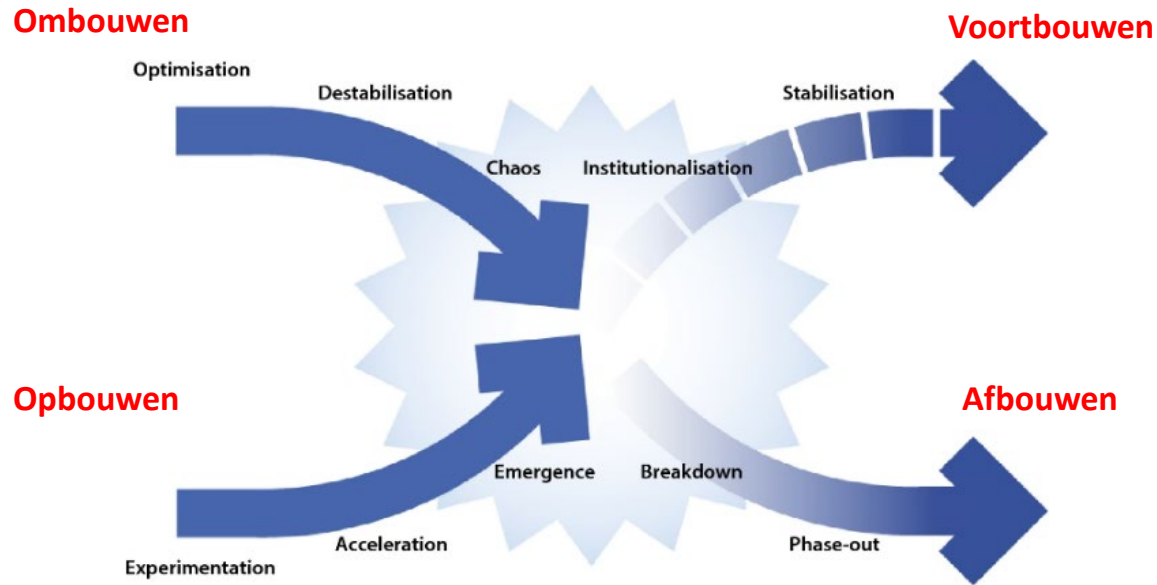


Mij is gevraagd het initiatief te nemen voor dit onderzoek en consortium op te stellen, voor indienen van een subsidieaanvraag binnen ZonMw begin november 2023.

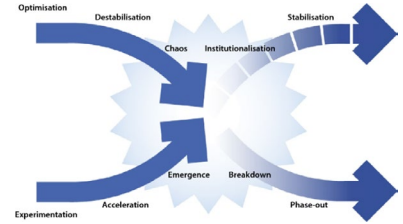
Veilige sportomgeving voor (jeugdige) topsporters – theoretische onderbouwing

- A. Het ontwikkelingsgerichte karakter van de begeleiding van (jeugdige) topsporters kent haar basis in een het *pedagogisch sportklimaat* nader geoperationaliseerd via het Jeugdsportkompas.
- B. De *multi-level governance theorie* kadert de topsportomgeving waarbinnen de (jonge) topsporter actief is.
- C. De *transitie theorie* stelt de uitdagingen centraal die spelen bij een verandering van het topsportsysteem.

Vier gelijktijdige, maar soms tegenstrijdige transitiebewegingen



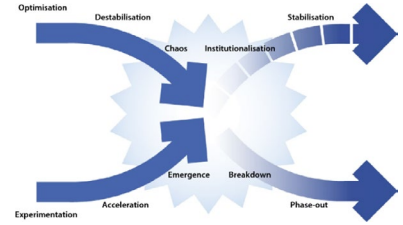
WP 1: Opbouwen



Doel: vormgeven van een topsportomgeving die een ontwikkelingsgerichte en verantwoorde topsportbeoefening van jongeren/topsporters stimuleert, gericht op het realiseren van een positief veilig topsportklimaat.

Methode: Actiegericht onderzoek bij 2 of meer topsportprogramma's dit streven/gedachtegoed omarmen.

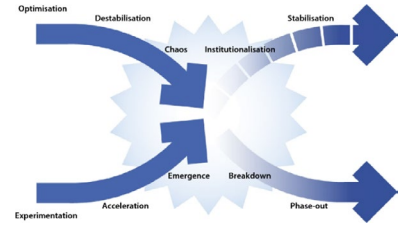
WP 2: Ombouwen



Doel: Inzicht geven in sociale processen die een veilige en zorgeloze ontplooiing van atleten en talentontwikkeling in de weg staan. Vervolgens bekijken we ook op welke wijze de invloed van deze ongewenste socialisatieprocessen geminimaliseerd kunnen worden.

Methode: Allereerst, zal er een scoping review van de literatuur plaatsvinden om de eerder genoemde socialisatieprocessen, de antecedenten ervan, en de link met een pedagogisch topsportklimaat nader te kaderen. Ten tweede, zullen we een Delphi-studie uitvoeren die in de eerste ronde kijkt naar de herkenbaarheid van de socialisatieprocessen en in de tweede ronde naar consensus over oplossingen om dergelijke ongewenste socialisatieprocessen om te bouwen.

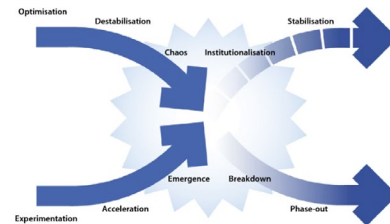
WP 3: Afbouwen



Doel: perspectieven van sportprofessionals (met name trainers) achterhalen waarom een overstap naar een ontwikkelingsgerichte en verantwoorde topsport moeizaam verloopt en wat hen eventueel weerhoudt om mee te stappen.

Methode: Q-sort methodologie – deze methodologie laat het toe om op een systematische wijze denkpatronen binnen een groep in kaart te brengen. Door systematische te bestuderen hoe individuele visies verschillen, kan de Q-methodologie op een significant verschillende discoursen – en welke aspecten van die discoursen verschillen of juist vergelijkbaar zijn – blootleggen (20 tot 30 respondenten).

WP 4: Voortbouwen (advies)



Doel: Ontwikkelen van governance bouwstenen om in de breedte van het sportstelsel toe te werken naar een verantwoorde en ontwikkelingsgerichte topsport.

Methode: Designtafels (6-10 personen per sessie, 3 tot 4 designtafels) waarbij wordt gekeken naar uitwerkingen van oplossingen voor geconstateerde problemen/uitdagingen in WP 1, 2 & 3, met daarbij oog voor interventie, verantwoordelijke actor(en) en gewenste governance vorm.

Veilige sportomgeving voor (jeugdige) topsporters

- Eerste indruk?
- Vragen?
- Opmerkingen?



Matchmaking.....

- Past dit onderzoek / onderzoeksvoorstel bij je expertise?
- Wordt je enthousiast om hier aan mee te werken?
- Heb je tijd om bij te dragen aan dit onderzoek?
- Heb je tijd/zin om mee te schrijven aan het onderzoeksvoorstel?



Consortium in wording

- Hogeschool Windesheim (veilig / pedagogisch sportklimaat)
- Universiteit van Twente (sport, risks and safety / technology)
- Universiteit Utrecht (governance / topsportklimaat)
- Erasmus Center for Sport Integrity & Transition (ESPRIT)
- Rijksuniversiteit Groningen (talentontwikkeling)
- Haagse Hogeschool (impact van sport)
- Hogeschool van Amsterdam (AD topsport)
- CIOSNL (practoraat sociale veiligheid)
- Beoogde praktijkpartners: NOC*NSF en/of sportbonden; atletencommissie; topsportprogramma's (sporters, coaches, technisch directeuren etc....)
-
-



Matchmaking MOOI in Beweging

WP 4 Veilige sportomgeving voor (jeugdige) topsporters

7 september 2023